

# 就活生の心をつかんだ 学生目線の採用活動とCSR活動

中小企業が人材を確保するには、会社の認知度を高めることが大前提だ。「エネジン」は、浜松での就職を希望する就活生からの認知度が高く、例年10人前後の大卒者を採用している。そこで、同社の採用の秘訣を探った。

エネジンでは、この4年間で新規大卒者を毎年10人前後採用している。主な職種は営業職で、入社後は県内各地の営業所に配属される。新卒者を安定的に確保できている理由は、インフラ系の企業で安定性が高いことや、「エーネジンジン…」というテーマソングでおなじみのCMによって認知度が上がったことが挙げられるが、もちろんそれだけではない。社長の藤田源右衛門氏とリクルーターの海野遥香氏への取材を通して得た、人材獲得の秘訣を項目別に紹介する。

## リクルートチームを若手社員で構成

同社では、部署を横断した社内



営業企画部  
リクルート担当  
海野遥香

活動として、教育・福利厚生・環境・リクルートという4つのチームを編成し、年度ごとにテーマを掲げて活動に取り組んでいる。

そのうちのリクルートチームは社員30人前後。「就活生の要求を満たすリクルート活動は、彼らと年齢が近い若手が担当すべき」という藤田社長の方針により、入社1年目を中心とした若い年代の社員でチームを構成。内定が決まった学生にはアルバイトとして翌年度の採用活動を手伝ってもらい、「就活生目線のリクルート」を展開している。

## 専任のリクルーターに若手女性社員を指名

4年前までは総務担当者がリクルート業務を兼任していたが、採用活動の強化を目的に専任のリクルーターを配置するようになった。担当者には総合職の女性社員が抜てきされ、1年間にわたりリクルートチーム30人を統率しながら採用活動を推進する。今年度は法人営業部門から海野氏が選任された。

「コロナ禍ではありますが、Zoomやチャットワークを利用して就

## エネジン 株式会社

浜松市中区高林

ハマネンと丸善ガスがLPガス物流部門を分離独立させ、1994年に新会社「エネジン」を設立。現在は営業範囲を静岡県全域とし、燃料事業のほか、燃料関連機器の販売、燃料・冷暖房設備・給排水・下水道等の工事、建築、不動産、ミネラルウォーターの販売、電気など幅広い事業を展開している。従業員数211人。



藤田氏の著書「なぜ、地域のお役に立つ会社は成長するのか」には、同社の多岐にわたるCSR(企業の社会的責任)活動の内容やその狙い、成果が集約されている。

## 活生とコミュニケーションをできるだけ

多く取り、当社に親近感を持ってもらえるように心掛けています」と語る。

就活生と社員との相性を考慮した上で説明会のメンバーを選ぶなど、細やかな配慮も必要で、リクルート業務自体が女性管理職の育成にも役立っているようだ。

## 学生目線の採用活動

「就活生に楽しんでもらえる採用活動」が同社のモットー。昨年度のインターンシップでは、学生にグループでCMを作ってもらいワークショップを実施し、大いに盛り上がった。今年度も就活生の声に耳を傾け、反応を見ながら臨機応変にプログラムを改善し、ニーズに沿った採用活動に取り組んでいる。

## CSR活動の実績

近頃よく耳にするSDGs(持続可能な開発目標)も影響してか、昨今の就活生は社会貢献度を重視



会社説明会では普段通りの社内の様子を公開している。上下の垣根がなく、明るく和気あいあいとした雰囲気は就活生に人気

エネジンのCSR活動を報じる新聞記事を就活生に紹介。学生目線で分かりやすく社内に表示している



説明会では2冊の計画書を学生に配布。経営計画書は社員のバイブル。人生計画書は就職活動を機に自身の将来設計に役立ててほしいと贈呈

して企業を選ぶ傾向があるといわれる。その点でも、同社は就活生の理想の企業像に合致する。

子育て中の女性に役立つ情報や交流の場を提供する「ママゼミ」や、地域の小学生を対象とした「太陽光授業」のほか、「環境セミナー」や「環境フェア」、「省エネ診断」、防災・防犯活動など数々のCSR活動を実施。その回数は2017年10月から今年3月末までの3年

半で112回に及び、各メディアにも数多く掲載されてきた。その結果、活動自体の評価に加えて会社の認知度が上がった点も、人材獲得に好影響を及ぼしていると思われる。

同社を訪ねると、社内の随所にCSR活動などについてまとめた表や写真が分かりやすく掲示されているのが目に留まる。こうしたちょっとした取り組みも就活生をその気にさせる理由のひとつかもしれない。

アフターコロナのニューノーマルを見据え、就活生



代表取締役  
藤田源右衛門

## 参考MEMO

今年の新入社員123人に聞きました\*

✓ 入社を決めた理由・ポイント(仕事内容以外)を教えてください

1位「インターンシップに参加して社内の雰囲気などに魅力を感じた」48票

✓ 就職活動中に感じた「良かったこと」を教えてください

「入社するまで社員の方が優しく対応してくれて、不安が軽減した」

本件に関する問い合わせ先/営業企画部 担当:海野・杉本 TEL:053-471-1449 E-mail:recruit@enegene.co.jp 6月25日(金)リクルート会社説明会見学ツアー開催予定