

エネジン株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2. 目標

- ・ 女性営業職比率を現在8%から20%以上とする。

3. 取組内容と実施時期

取組 1：・毎年、新卒採用・キャリア採用合わせて3名以上の女性営業職を採用する。

- 令和8年 4 月～ 女性営業職採用を新卒2名、キャリア採用1名以上計画をして募集する。
- 令和9年 4月～ 令和8年からの累計で女性営業職採用を新卒4名、キャリア採用2名以上計画をして募集する。
- 令和10年 4 月～ 令和8年からの累計で女性営業職採用を新卒6名、キャリア採用3名以上計画をして募集する。
- 令和11年 4 月～ 令和8年からの累計で女性営業職採用を新卒8名、キャリア採用4名以上計画をして募集する。
- 令和12年 4 月～ 令和8年からの累計で女性営業職採用を新卒10名、キャリア採用5名以上計画をして募集する。