

エネジン株式会社次世代法行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日まで
2. 内容

目標1：在宅勤務やテレワーク等場所にとらわれない働き方導入

<対策>

●令和2年度～

- ① iPad、iPhone 配布、クラウド化により在宅勤務可能な環境作り
- ② 勤怠管理は電子管理ソフトで対応
- ③ 多能工化、電子マニュアルの完備

目標2：地域社会における貢献活動 CSR を積極的に実施

<対策>

●令和2年 ～

- ① ママゼミ当社で開催（子育て支援情報交換）
- ② 太陽光発電の仕組みを子供たちに教えエネルギーの大切さを知ってもらう
（小学生を対象）
- ③ 火育体験、小学生を対象に火を通しエネルギーの大切さを教育